

令和 7 年度実施

草加市立病院新規職員採用試験案内書

試験日	採用予定日	職種	受験資格等
令和8年 1月26日（月） ～ 1月30日（金）	令和8年4月1日	事務 （地域医療連携）	《年齢要件》 平成8年4月2日以降に生まれた人。 《受験資格》 学校教育法による高等学校以上を卒業し、200床以上の病院で3年以上病院事務の勤務経験がある人。

※募集職種は事務（地域医療連携）ですが、将来市役所を含む他の部署に異動する場合があります。

※令和7年度内においては同職種の試験を複数回受検することはできません。

草加市立病院

令和7年度実施

草加市立病院新規採用職員募集要項

令和7年12月
草加市立病院

1 職種及び受験資格等

職 種	試験 区分	受験資格等	採用予定日	採用人数
事務 (地域医療連携)	AB	《年齢要件》 平成8年4月2日以降に生まれた人。 《受験資格》 学校教育法による高等学校以上を卒業し、200床以上の病院で3年以上病院事務の勤務経験がある人。	令和8年4月1日	若干名

(注) 地方公務員法第16条の規定に該当する者は受験できません。(以下は、その内容の一部です。)

- (1) 拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終るまでまたはその執行を受けることがなくなるまでの者
- (2) 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法またはその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、またはこれに加入した者

2 試験日及び試験内容等

- (1) 試験日 令和8年1月26日(月)～1月30日(金)

※申込を受理した後、個人ごとに日程調整を行います。

- (2) 試験会場 草加市立病院

(案内図参照：〒340-8560 草加市草加2丁目21番1号)

東武スカイツリーライン草加駅西口下車 徒歩約18分

〃 獨協大学前<草加松原>駅西口下車 徒歩約16分

- (3) 試験内容

※試験合格者には、後日健康診断を受診していただきます。また、受診内容等については追って通知します。(費用は自己負担とします。)

【事前課題】

区 分	内 容	性格検査受検及び 論文提出期限
性格検査	SPI3 (性格検査・WEBテスト)	令和8年1月23日(金) 厳守
論文試験	文章による表現能力、課題に対する理解力その他能力	

※論文課題及び性格検査受検につきましては、試験申込者に別途通知します。ご案内にお時間を要することがございますので、余裕をもって試験にお申込みいただくようお願いいたします。

【試験当日】

区 分	内 容	時 間
面 接 試 験	個別面接	1人20分程度

※申込を受理した後、個人ごとに日程調整を行います。

3 申込手続

申込方法等	申込方法	<p>インターネットによる電子申請（<u>電子申請受付後、郵送による提出書類があります。</u>）</p> <p>※ 草加市電子申請ページを利用して申込みをしてください。</p> <p>※ インターネットによる申込みができない場合は、経営管理課庶務係までご連絡ください。</p>
	電子申請 受付期間	<p>令和7年12月26日（金） から 令和8年1月15日（木） まで</p> <p>※電子申請受付後に提出する書類の期限と異なりますのでご注意ください。</p>
	提出書類	<p>★①、②は電子申請</p> <p>① 職員採用試験申込書（草加市電子申請ページから申請）</p> <p>② 受験者本人の顔写真（最近6か月以内に撮影したもので、上半身脱帽、正面向き、背景なしで本人と確認できるものとし、縦4.0cm×横3.0cmのJPEG形式）</p> <p>※ファイル名称は、氏名（例：草加太郎.jpg）としてください。</p> <p>★③～④は郵送（<u>※電子申請受付後、令和8年1月●日（木）までに簡易書留等で郵送（必着）</u>）</p> <p>③ 論文試験</p> <p>※ ご案内をメールでお送りします。詳細は「申込受付後の流れ(6)」をご覧ください。</p> <p>④ 最終学校の卒業証明書</p> <p>※ 1年以内に発行されたもの。原本を提出してください。</p> <p>（注）受付期間内に上記④の書類が揃わない場合は、③の書類のみでも受付をしますが不足書類は揃い次第速やかに経営管理課まで簡易書留等で郵送してください。</p> <p>【郵送先】</p> <p>〒340-8560 草加市草加2丁目21番1号 草加市立病院 事務部 経営管理課 庶務係</p>

■全体の注意事項■

- ① 「埼玉県市町村電子申請・届出サービス」の草加市電子申請ページ（以下「電子申請ページ」）を利用して申込みをしてください。なお、申込みの手続名は【第3回病院事務】令和7年度実施草加市立病院職員採用試験です。申請画面は次の方法でお探してください。

・草加市立病院ホームページ「採用情報」から申請画面へお進みください。

・直接「電子申請ページ」から手続名をお探してください。

https://s-kantan.jp/city-soka-saitama-u/offer/offerList_initDisplay.action



- ② 電子申請ページを利用し申込みをするには、事前に利用者登録が必要となります。電子申請ページ内の手続名【第3回病院事務】令和7年度実施草加市立病院職員採用試験を押下すると「手続申込」画面に遷移しますので、そこに表示されている「利用者登録される方はこちら」から利用者登録をしてください。なお、既に利用者登録をしたことがある方は、利用者ID及びパスワードを用いて申込手続をしてください。

- ③ 申請内容を確認する場合は、電子申請ページにログイン（利用者登録時に用いた利用者ID及びパスワードを使用）してから画面内にある「申込内容照会」で確認してください。

- ④ 「電子申請ページ」は埼玉県及び埼玉県内の市町村で共同運営しているため、送信される電子メールには「埼玉県電子申請サービス」の名称が入ります。

- ⑤ 操作方法に不明な点がある場合は、コールセンター（TEL：0120-464-119）に問合わせてください。

■システム上の注意事項■

- ① ご使用のパソコン環境、いわゆる「フリーメール」によっては、申込みができない場合があります。
- ② 保守整備等でシステムを停止する場合があります。
- ③ 通信障害、機器障害等のトラブルについては、責任を負いません。
- ④ 受付締切間際は回線の混雑が予想され、受付期間内に処理できない場合がありますので、余裕をもって申込みをしてください。

■ 申込受付後の流れ ■

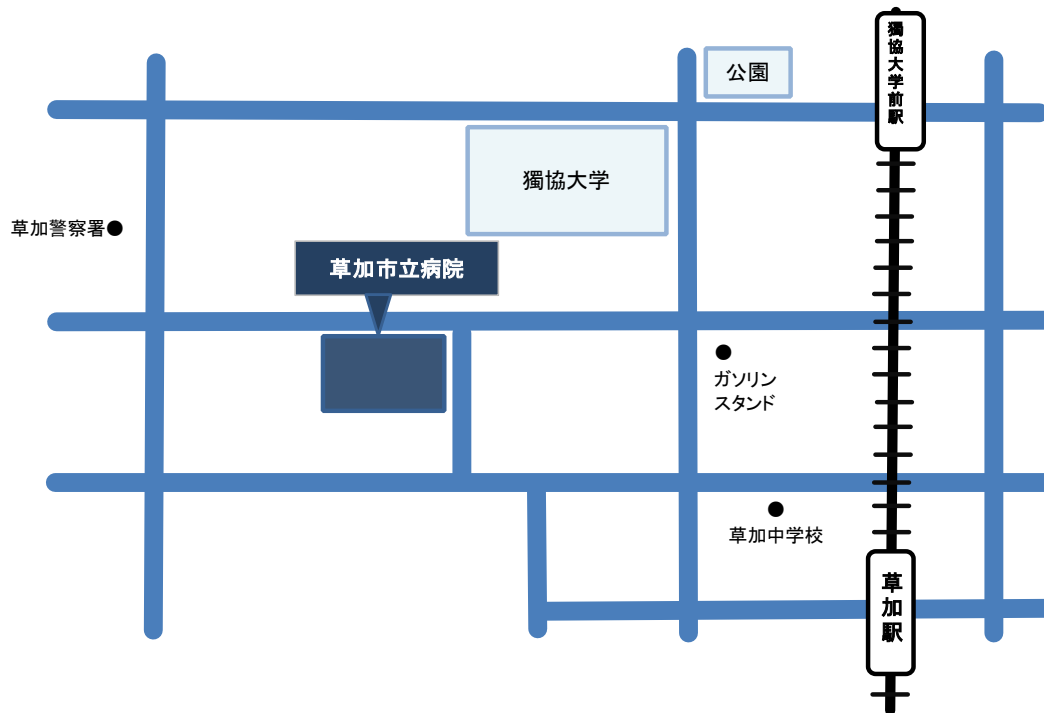
- (1) 申込受付後、申込手続に記載された提出書類③～④を提出期限までに草加市立病院へ郵送してください。
(③論文試験については(6)をご覧ください。)
- (2) 申込受付後、申込内容を審査し、入力漏れ等がない場合に申込みを受理します。
- (3) 申込内容を審査する上で不備等が見受けられた場合は、修正事項を指示しますので、申込者自身の判断で申込内容を修正することや複数の申込みをすることはお控えください。
- (4) 申込内容が受理されると、「【草加市立病院】申込受理通知」という題名の電子メールが申込者の登録アドレスに届きます。
- (5) 申込受理後にメールアドレス又は電話番号を変更された場合は、次ページ右下の「問い合わせ先」まで申し出てください。
- (6) 申込受理後、論文に関する案内を「【草加市立病院】論文試験について」という題名の電子メールでお送りしますので、提出期限までに郵送でご提出ください。
- (7) 申込受理後、令和8年1月21日（水）までに電子申請ページの「申込内容照会」から受験票をダウンロードできるよう手続を行う予定です。受験票はA 4 サイズの用紙に印刷し、試験当日に持参してください。
- (8) 試験の結果については草加市立病院ホームページで受験番号を掲載する予定です。

4 その他

- (1) 試験結果に対する電話での問い合わせには、一切応じられませんのでご了承ください。
- (2) 応募書類は一切お返ししません。
- (3) 採用は、原則として令和8年4月1日を予定していますが、相談に応じます。
- (4) その他、試験に関するお知らせを草加市立病院ホームページに掲載することがあります。必ずご確認ください。

【試験会場】
草加市立病院

＜草加市立病院 案内図＞



〔問い合わせ先〕

草加市立病院 事務部 経営管理課 庶務係
〒340-8560 草加市草加二丁目21番1号
電話：048(946)2200 内線 3003
FAX：048(946)2211

試験後から採用までの経過と採用後の待遇について

1 試験後から採用までの経過(予定)について

試験実施後、1～2週間後を目途に可否について通知します。なお、採用日から長期間にわたり勤務できないことが見込まれる場合及びその他草加市立病院職員としてふさわしくない行為があった場合は、採用を取り消します。

※試験合格者には、後日健康診断を受診していただきます。また、受診内容等については追って通知します。(費用は自己負担とします。)

2 給与について

(1) 初任給(令和7年4月1日現在)

職 種 区 分		本 給	主な手当	合 計	主な手当
事務 (地域医療連携)	大 学 卒	237,900円	14,274円	252,174円	地域手当
	短 大 卒	225,900円	13,554円	239,454円	
	高 卒	213,500円	12,810円	226,310円	

給与は人事院勧告等を参考に改定されることがあります。上記は現在までの状況をもとに新卒として採用された場合の参考として作成したものです。

※職務経歴がある場合については、草加市の基準により一定の率で換算のうえ、経歴加算されます。

(2) 各種手当

通勤手当、住居手当、扶養手当、時間外勤務手当などが支給されます。

(3) 期末・勤勉手当

民間企業のボーナスに相当する手当として、期末・勤勉手当が年に2回支給されます。

令和7年度の支給期別支給月数は、次のとおりです。

支給期	期末手当	勤勉手当	支給期計
6月	1. 2625月分	1. 0625月分	2. 325月分
12月	1. 2625月分	1. 0625月分	2. 325月分
年間計	2. 525月分	2. 125月分	4. 650月分

3 勤務時間及び休暇制度について

勤務時間は、原則として午前8時30分から午後5時15分で、土曜日、日曜日、祝日及び年末年始が休みです。

また、年次有給休暇については、毎年度4月に20日付与され、最高20日まで翌年度に繰り越すことができます。(4月以外の入職は、在籍月数によって計算)

この他、結婚・出産・育児・夏季休暇(令和7年度は7日)等の休暇があります。

4 福利厚生について

市町村職員共済組合員として、全国の公務員共済施設等を利用できるほか、テーマパーク等の割引、物品購入や住宅取得の貸付制度等があります。

また、全職員を対象とした福利厚生サービスの委託契約を民間業者と締結し、全国の宿泊施設、レジャー施設、スポーツ施設等を会員料金で利用できます。

なお、小さなお子様をお持ちの方が安心して勤務できるよう、院内保育室を整備しています。